



**ПРОКУРАТУРА
КРАСНОАРМЕЙСКОГО
РАЙОНА**

РАЗЪЯСНЯЕТ

**Трудовые права
подростков**

2019 год

Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

Конституция РФ (статья 37)

Начиная с **14-летнего** возраста ребенок вправе с разрешения родителей (лиц, их заменяющих) в свободное от учебы время участвовать в общественно полезном труде, не противопоказанном по состоянию здоровья и уровню развития, при условии, что трудовая деятельность не наносит вреда его физическому, нравственному и психическому состоянию, а также не вредит процессу обучения.

Заключить трудовой договор с работодателем несовершеннолетний может с **согласия** законных представителей и органа опеки и попечительства.

Трудовой договор заключается только в письменной форме с указанием основных условий труда.

Прохождение ребенком **медицинского осмотра** оплачивается работодателем.

Трудовым законодательством **запрещено** использовать детей на работах с вредными, опасными условиями, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных заведениях).

Договор о полной или частичной материальной ответственности перед работодателем с несовершеннолетними не заключается.

Кроме того, дети не привлекаются к работе по совместительству и вахтовым методом, в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, в религиозных организациях и к сверхурочному труду.

В зависимости от возраста для несовершеннолетних работников установлена **сокращенная** продолжительность рабочего времени (ст. 92 ТК РФ):

Оплата труда подростку осуществляется пропорционально отработанному времени.

Максимальная продолжительность ежедневной работы				
	Возраст (в годах)			
Период (в часах)	14	15	16	17-18
Учебное время	2,5	2,5	4	4
Каникулярное время	4	5	7	7

Максимальная продолжительность еженедельной работы				
	Возраст (в годах)			
Период (в часах)	14	15	16	17-18
Учебное время	12	12	17,5	17,5
Каникулярное время	24	24	35	35

Несовершеннолетние работники имеют право на ежегодный оплачиваемый **отпуск** продолжительностью 31 календарный день, который предоставляется по их заявлению в удобное для них время до истечения 6 месяцев непрерывной работы.

Каждый вправе защищать свои права, в том числе трудовые, любым не запрещенным законом способом.

Важно! Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в **суд** с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального ущерба

и компенсации морального вреда.

Кроме того, в случае, если Ваши трудовые права нарушены, Вы вправе обратиться в прокуратуру Красноармейского района по адресу: Красноармейский район, с. Миасское, ул. Пионера, д. 35а.

ЗНАЙ СВОИ ПРАВА!



